

Tableau de correspondance entre les 10 principes et la brochure RSE Nexans

	Pages
Droits de l'homme	
1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et	21, 24-27
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.	21
Droit du travail	
3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;	29
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;	21 (voir Code d'éthique et de conduite des affaires et les procédures RH)
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et	
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	29, 34
Environnement	
7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;	9, 22-23
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et	13, 35
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.	8, 14-18
Lutte contre la corruption	
10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	21